

NUOVA CARTA DEI SERVIZI 2015

(approvata dal Comitato di Gestione EBAC n. 228 del 20.11.2015 a valere dagli eventi 2015)

REGOLAMENTO GENERALE

Art. 1 – Versamenti all’Ente

A partire dal 1° luglio 2010, in virtù degli accordi collettivi sottoscritti nazionalmente tra le Parti Sociali in materia di Bilateralità e contrattualizzazione del diritto dei lavoratori alle prestazioni, le imprese verseranno una quota omnicomprensiva pari ad **€ 125,00** annui per ogni dipendente.

Tale quota sarà frazionata in 12 quote mensili pari ad **€ 10,42** per ogni lavoratore dipendente in forza ed è ridotta del 50% per i part-time fino a 20 ore settimanali. Si considerano per intero gli assunti od i licenziati nel corso del mese. I versamenti devono essere effettuati tramite modello F24, evidenziando il codice tributo “**EBNA**” così come riportato nella risoluzione n. 70/E dell’Agenzia delle Entrate.

L’impresa, con l’adesione alla bilateralità ottempera ai relativi obblighi contrattuali, e assolve ogni suo obbligo, in materia, nei confronti dei lavoratori.

In assenza di adesione, l’Azienda è tenuta ad erogare ai lavoratori in forza un importo forfettario pari ad **€ 25,00** lordi su tredici mensilità. In tal caso l’impresa è tenuta altresì all’erogazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle previste dalla Bilateralità nazionale e regionale.

Art. 2 – Requisiti per l’accesso alle prestazioni

Usufruiscono delle prestazioni e dei servizi dell’Ente, le imprese ed i relativi dipendenti che adottano i CCNL artigiani sottoscritti dai Soci fondatori dell’Ente (CONFARTIGIANATO - CNA - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL), anche in forma cooperativa ed i consorzi di cui alla normativa vigente, e che effettuano il regolare versamento mensile dei contributi di adesione sia all’Ente che a SAN.ARTI.

Sono escluse dall’adesione le imprese edili.

Entro il 30 aprile di ogni anno, e comunque compatibile con i bilanci dell’EBAC, il Comitato di Gestione utilizzando anche le risorse residue degli anni precedenti apposterà, per ogni singola agevolazione prevista, appositi fondi.

Per ottenere le provvidenze previste dalla Carta dei Servizi dell’Ente, gli interessati, in base alle procedure del presente regolamento ed al verificarsi degli eventi ammessi a contributo, debbono presentare apposita domanda all’EBAC.

Tutte le prestazioni, vuoi per i titolari vuoi per i dipendenti, saranno erogate solo ed esclusivamente se l’impresa sarà in regola con il versamento mensile di adesione all’EBNA e San.Arte/EAR nei dodici mesi precedenti l’evento oggetto della richiesta della provvidenza, la regolarità di versamento dovrà essere mantenuta e altresì dimostrata fino all’atto dell’erogazione del contributo da parte dell’Ente, ovvero mantenere la titolarità di impresa aderente alla bilateralità e in regola con l’applicazione del CCNL. Le istanze avanzate dai lavoratori dipendenti, così come da delibera del Comitato di Gestione n.217 del 30.4.2014, saranno accolte anche se prive del versamento San.Arte.

L’importo delle provvidenze erogate sarà proporzionale ai versamenti effettuati ed in particolare :

- a) per il dipendente a tempo pieno sarà previsto un contributo pari al 100%, invece nel caso di dipendente part-time l'importo del contributo sarà riproporzionato alla quota di adesione versata nell'annualità;
- b) per l'impresa invece bisognerà considerare la media percentuale delle quote di adesione complessivamente versate nell'annualità.

Gli atti e le copie dei documenti prodotti per copia conforme, a corredo delle istanze di contributo, dovranno essere firmate per copia conforme all'originale dal titolare o dal consulente abilitato con allegata copia del documento di riconoscimento del titolare o del consulente, e potranno pervenire all'ente sia a mezzo raccomandata A/R o a mezzo PEC, oppure consegnate a mano.

Inoltre all'atto della presentazione dell'istanza alla domanda andrà acclusa la documentazione prevista in calce alle allegate domande.

La corresponsione dei contributi previsti dalla Carta dei Servizi avverrà tramite bonifici e/o assegni circolari intestati alle imprese o ai dipendenti che avranno la facoltà di optare, nella relativa modulistica, per uno dei due sistemi di pagamento.

L'erogazione di tutte le prestazioni, benefici e sussidi dell'Ente potrà avvenire solamente nei limiti di disponibilità dei fondi specifici esistenti, e nel caso in cui l'importo stanziato fosse insufficiente a coprire l'intero ammontare delle richieste ritenute valide, le agevolazioni saranno suddivise proporzionalmente fra tutte le richieste.

Il Comitato di Gestione è autorizzato ad utilizzare le risorse eventualmente residue a copertura di maggiori spese.

Art. 3 - Massimali ed esclusioni

Tutte le domande relative alle richieste per i fondi della Carta dei Servizi, ad esclusione di Eventi Eccezionali, e Contratti di Solidarietà, dovranno pervenire all'EBAC entro l'ultimo giorno di febbraio del successivo anno.

Il tetto massimo che l'azienda potrà ricevere entro l'annualità, anche sommando le diverse richieste, ed escludendo gli Eventi Eccezionali e i Contratti di Solidarietà, non potrà superare l'importo di **€ 3.000,00**.

Il tetto massimo che ogni singolo dipendente potrà ricevere entro l'annualità, anche sommando le diverse richieste, ed escludendo gli Eventi Eccezionali ed i Contratti di Solidarietà, non potrà superare l'importo di **€ 3.000,00**.

Art. 4 – Anagrafe elettronica delle imprese

Presso l'Ente è istituita una anagrafe delle imprese, di proprietà dell'EBNA, nella quale sono memorizzate, in successione temporale, tutte le informazioni utili per il funzionamento dello stesso e le singole posizioni di diritto ed obbligo.

I dati individuali delle aziende saranno soggetti per chiunque, membro di organismo dell'Ente o collaboratore subordinato, al più rigoroso vincolo del segreto d'ufficio, anche ai sensi della vigente normativa sulla privacy, mentre potranno essere divulgabili i dati aggregati generali per territorio e settore.

Art. 5 – Contribuzioni categoriali

Contratti o Accordi collettivi regionali di secondo livello possono pattuire una contribuzione a carico delle imprese finalizzata ad incrementare uno o più fondi.

Le entrate di cui sopra, saranno messe a disposizione dei vari fondi categoriali, dedotte le spese di funzionamento in proporzione alle entrate complessive.

INDICAZIONI OPERATIVE

Con decorrenza 1° luglio 2010, i contributi annui a carico delle imprese riferiti a ciascun lavoratore dipendente, sono i seguenti:

Tab. 1

➤ Rappresentanza sindacale.....	€ 12,50
➤ Rappresentanza territoriale sicurezza e formazione ...	€ 18,75
➤ Ente Bilaterale Nazionale	€ 1,25
➤ Rappresentanza imprese	€ 31,25
➤ Sospensioni Crisi Aziendali.....	€ 34,00
➤ Gestione Ente Bilaterale	€ 27,25
➤ Totale	€ 125,00

Il contributo annuale per la nuova bilateralità, pari ad € 125 annui, deve essere versato per ogni lavoratore dipendente, compresi i contratti a tempo determinato, i rapporti di lavoro part-time superiori a 20 ore settimanali, gli apprendisti, i contratti di inserimento, i lavoratori in prova, ecc. Sono esclusi i rapporti di lavoro non subordinato: i co.co.pro, gli stages, tirocini, ecc.

Tab. 2

Lavoratori subordinati a tempo pieno e part-time superiori a 20 ore settimanali€ 125 annui (€ 10,42 mensili)

Lavoratori subordinati part-time fino a 20 ore settimanali€ 62,50 annui (€ 5,21 mensili).

Tale contributo è divisibile in 12 quote mensili pari ad € 10,42 per ogni lavoratore dipendente in forza, ed è ridotto del 50% per i part-time fino a 20 ore settimanali. Si considerano per intero gli assunti o i licenziati nel corso del mese.

Il contributo di solidarietà “oneri previdenziali” del 10% (Art. 9 bis L. 01/06/91 n° 166 comma 2°) dovrà essere versato mensilmente dai datori di lavoro e calcolato su € 2,40 per lavoratore, tramite DM10/Uniemens di competenza del mese in cui si è versato il contributo di adesione, riproporzionato per i part-time.

PROVVIDENZE E PROCEDURE

CONTRIBUTI A FAVORE DEI DIPENDENTI

1. Eventi eccezionali – Fondo Eventi Eccezionale a favore dei dipendenti
2. Contratti di Solidarietà – Legge 236/93
3. Anzianità professionale aziendale di almeno otto anni
4. Borse di Studio e Formazione (per i figli dei dipendenti)
5. Acquisto testi scolastici di ogni ordine e grado (per i figli dei dipendenti)
6. Attività sportive (per i figli dei dipendenti)
7. Retta asilo nido
8. Contributo congedo parentale.

CONTRIBUTI A FAVORE DELLE AZIENDE

9. Eventi eccezionali – Fondo Eventi Eccezionali a favore delle aziende.

10. Formazione Apprendisti.
11. Assunzioni dipendenti per incremento occupazionale.
12. Adeguamento standard sicurezza e formazione sicurezza :
 - risanamento
 - macchine utensili
 - D.V.R.
 - partecipazione corsi di formazione
 - visite mediche
13. Utilizzazione fonti energetiche alternative.
14. Aggiornamento professionale.

CONTRIBUTI PER I DIPENDENTI

(1) FONDO EVENTI ECCEZIONALI

1) Tipologia dell'intervento.

La prestazione verrà erogata ai dipendenti che sono stati sospesi dal lavoro a causa di totale o parziale interruzione del ciclo lavorativo.

Le provvidenze vengono riconosciute nei seguenti casi :

- a. eventi atmosferici eccezionali che provochino danni documentati tali da richiedere la sospensione delle attività
- b. calamità naturali
- c. interruzione dell'erogazione delle fonti energetiche causata da fattori e soggetti esterni all'impresa
- d. incendio

2) Misura delle provvidenze.

L'EBAC interviene a favore dei lavoratori interessati con provvidenze indicate nelle seguenti misure e per anno solare :

- 80 % della retribuzione del dipendente in vigore al momento della sospensione fino ad un massimo di 100 ore.
- in caso di interventi pubblici il contributo sarà riproporzionato erogando fino alla concorrenza dell'80% della retribuzione del lavoratore al momento della sospensione, per un massimo di 100 ore annuali per dipendente.

L'EBAC corrisponderà le quote di propria competenza ai lavoratori, tramite assegno e/o bonifico attraverso le imprese.

3) Procedura.

Per richiedere il contributo il richiedente deve inoltrare domanda all'ente secondo i facsimili allegati. **(all. n. 1/A + n. 1/B + 1/C).**

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alle richieste.

Inoltre il titolare si dovrà impegnare a far verificare quanto dichiarato, previa visita, sul luogo di lavoro, del Delegato di Bacino unitamente al personale dell'EBAC.

(2) CONTRATTI DI SOLIDARIETA'

1. Tipologia dell'intervento

L'EBAC provvede ad erogare provvidenze per il sostegno al reddito dei lavoratori delle imprese interessate a riduzioni di orario di cui all'art. 5 della L.236/93 ed agli accordi interconfederali.

2. Misura delle provvidenze

L'EBAC interviene a favore dei lavoratori interessati con provvidenze indicate nelle seguenti misure e per anno solare :

- Fino al raggiungimento dell'85% della retribuzione in vigore al momento della sospensione del lavoratore da calcolarsi dopo l'integrazione dell'INPS, che di norma si quantifica nella misura del 70% della retribuzione. Tale percentuale potrà essere riesaminata dall'EBAC in caso di variazioni delle normative.
- Il contributo sarà erogato fino ad un limite di 100 ore annue per dipendente.

Le provvidenze verranno erogate in base alle disponibilità finanziarie stanziare.

Il Comitato di Gestione, tenuto conto delle eventuali comunicazioni di cui sopra, provvede a deliberare l'erogazione del contributo relativo al periodo trascorso, disponendo l'effettuazione del pagamento all'impresa tramite assegno e/o bonifico.

3. Procedura.

Per richiedere il contributo il richiedente deve inoltrare domanda all'ente secondo i facsimili predisposti dal Comitato di Gestione (**all. n. 2/A + 2/B + 2/C**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alle richieste.

Le domande saranno esaminate secondo le procedure previste dal Regolamento Generale.

4. Disposizioni varie

In occasione di eventuali interventi legislativi, modificativi o sostitutivi della L. 236/93 le Parti firmatarie si incontreranno per le opportune modifiche.

Inoltre il titolare si dovrà impegnare a far verificare quanto dichiarato, previa visita, sul luogo di lavoro, del Delegato di Bacino unitamente al personale dell'EBAC.

(3) ANZIANITA' PROFESSIONALE AZIENDALE

1. Tipologia dell'intervento.

Allo scopo di premiare la professionalità dei lavoratori, l'EBAC provvede ad erogare provvidenze a favore dei dipendenti che abbiano compiuto almeno otto anni di anzianità di servizio presso la stessa impresa ininterrottamente.

La trasformazione giuridica, il trasferimento e la cessione dell'impresa non interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio.

2. Durata e misura delle provvidenze.

Per il dipendente che ha maturato una anzianità di servizio uguale o superiore a otto anni presso la stessa impresa è previsto il contributo dell'anzianità professionale aziendale. Tale contributo sarà pari, nella massima misura, a **€ 500,00 una tantum** nel corso della vita lavorativa del dipendente.

3. Procedure.

Per richiedere il contributo il lavoratore deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il facsimile allegato (**all. n. 3**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(4) BORSA DI STUDIO E FORMAZIONE

1. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvede ad erogare i seguenti contributi, per i figli a carico dei dipendenti che abbiano almeno un anno di anzianità di servizio presso la stessa ditta. I titoli devono

essere acquisiti nell'anno di competenza al quale si riferiscono le domande e solo attraverso la frequenza di strutture statali.

- diploma scuola secondaria di primo grado con la media del 9 : contributo di € **400,00**.
- diploma scuola secondaria di secondo grado con la media di 70/100 : contributo di € **400,00**.

- diploma laurea magistrale e specialistica con la votazione minima di 100/110 : contributo di € **700,00**.

- corsi di formazione, master e corsi di lingua : contributi erogabile sul 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € **500,00** annue per nucleo familiare.

2. Misure delle provvidenze.

L'EBAC erogherà le suindicate borse di studio intestandole al genitore lavoratore tramite assegno circolare e/o bonifico bancario.

3. Procedure.

Per richiedere il contributo il lavoratore deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il facsimile predisposto dal Comitato di Gestione (**all. n. 4**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(5) ACQUISTO TESTI SCOLASTICI DI OGNI ORDINE E GRADO

1) Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvede ad erogare contributi per l'acquisto di testi scolastici per i figli a carico dei dipendenti che abbiano almeno un anno di anzianità di servizio presso la stessa ditta.

2) Durata e misura delle provvidenze.

L'EBAC erogherà il 50% della spesa ammissibile fino ad un massimo di € **500,00** annue per nucleo familiare.

3) Procedure.

Per richiedere il contributo il lavoratore deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il facsimile predisposto dal Comitato di Gestione (**all. n. 5**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(6) ATTIVITA' SPORTIVE PER I FIGLI DEI DIPENDENTI

1. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvede ad erogare un contributo per la pratica delle attività sportive per i figli dei dipendenti che abbiano almeno un anno di anzianità di servizio presso la stessa ditta.

2. Durata e misura delle provvidenze.

Il contributo sarà erogato sul 30% delle spese ammissibili fino ad un massimo di € **500,00** annue per singolo dipendente.

3. Procedura.

Per richiedere il contributo il lavoratore deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il facsimile allegato (**all. n. 6**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(7) RETTA ASILO NIDO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI

4. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvede ad erogare un contributo per il sostentamento della retta asilo nido per i figli dei dipendenti che abbiano almeno un anno di servizio presso la stessa ditta.

5. Durata e misura delle provvidenze.

Il contributo sarà erogato sul 30% delle spese ammissibili fino ad un massimo di € 500,00 annue.

6. Procedura.

Per richiedere il contributo il lavoratore deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il fac-simile allegato (**all. n. 7**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(8) CONGEDO PARENTALE

7. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvede ad erogare un contributo per il dipendente che usufruisce del congedo parentale.

8. Durata e misura delle provvidenze.

Il contributo è quantificato in € 200,00 mensili da riproporzionare sulla base dell'orario di lavoro del dipendente, e sarà erogato per un massimo di sei mesi.

9. Procedura.

Per richiedere il contributo il lavoratore deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il fac-simile allegato (**all. n. 8**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

CONTRIBUTI PER LE AZIENDE

(9) EVENTI ECCEZIONALI

1. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvede ad erogare contributi alle imprese a fronte delle spese sostenute e dei danni subiti a seguito di eventi eccezionali derivanti da fattori esterni all'impresa, così come previsto dall'Accordo Interconfederale del 21.07.88 di cui al punto 7 :

- a. eventi atmosferici eccezionali che provochino danni documentati tali da richiedere la sospensione delle attività;
- b. calamità naturali;
- c. interruzione dell'erogazione delle fonti energetiche causata da fattori e soggetti esterni all'impresa;
- d. incendio.

Gli eventi, per dar luogo all'indennizzo, devono comportare la sospensione parziale o totale delle attività dell'impresa: pertanto la provvidenza non è subordinata alla sospensione o alla riduzione dell'orario di lavoro dei lavoratori dipendenti.

2. Durata e misura delle provvidenze.

Sono ammesse a contributo le spese sostenute nei sei mesi successivi all'evento, relative al primo ripristino del ciclo produttivo, nonché quelle conseguenti ai danni causati dall'evento alle strutture, immobili, macchinari e scorte.

Non è previsto, fra le spese ammissibili, il mancato reddito dell'impresa dovuto all'evento.

Il contributo è concesso nella misura del 20% delle somme ammesse e non potrà superare € 5.000,00.

L'EBAC non interviene per gli eventi comportanti spese ammissibili inferiori a € 500,00.

3. Procedure.

Per richiedere l'ammissione al contributo le imprese debbono inoltrare domanda all'EBAC secondo il fac-simile predisposto dal Comitato di Gestione (**all. n. 9**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione come da allegato.
Inoltre il titolare si dovrà impegnare a far verificare quanto dichiarato, previa visita, sul luogo di lavoro, del Delegato di Bacino unitamente al personale dell'EBAC.

(10) FORMAZIONE APPRENDISTI

1. Tipologia dell'intervento.

In aggiunta al "Piano Formativo Individuale" l'EBAC eroga provvidenze alle imprese per lo svolgimento della formazione degli apprendisti nel contratto dell'apprendistato professionalizzante secondo quanto previsto dalle norme in materia e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed espletata esclusivamente dalle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate.

2. Durata e misura delle provvidenze.

Il sussidio è concesso nella misura del 50% delle spese sostenute, e con un massimale di **€ 400,00** per dipendente. Detto contributo non sarà erogato in caso di interventi pubblici.

3. Procedure.

Per richiedere il contributo l'azienda deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il fac-simile allegato (**all. n. 10**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(11) INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE

Questo contributo non è erogabile alle imprese che assumono il primo dipendente

1. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvederà ad erogare contributi alle imprese che incrementino l'organico con assunzioni aggiuntive di dipendenti a tempo indeterminato e che non abbiano effettuato riduzione di personale nella relativa annualità.

L'incremento occupazionale si verifica quando il numero di dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31 dicembre è superiore a quello degli stessi dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio precedente.

Le imprese sono tenute a salvaguardare i livelli occupazionali per i 12 mesi successivi all'assunzione, pena il rimborso del contributo erogato.

E' preclusa la possibilità per le imprese di poter presentare più volte per lo stesso dipendente analoghe richieste di contributo già concesse.

2. Durata e misura delle provvidenze.

Il contributo è concesso, per ogni dipendente che ha concorso ad incrementare l'organico, nella misura massima di **€ 1.500,00** frazionato in tre annualità così distinte :

- 1) Per il primo anno **€ 500,00** calcolando l'importo moltiplicando i ratei mensili in dodicesimi per i mesi di assunzione maturati nell'annualità.
- 2) Per il secondo anno **€ 500,00** a patto che il dipendente sia ancora in forza alla ditta istante, che dovrà comprovare il suo mantenimento;
- 3) Per il terzo anno **€ 500,00** più la rimanente parte del primo anno, con la dimostrazione documentale, da parte della ditta, che il rapporto con il dipendente non si è interrotto.

Inoltre il contributo sarà concesso alle aziende che effettuino assunzione di personale femminile in sostituzione di dipendenti in maternità nelle seguenti misure :

- dipendente full time **€ 1.500,00 una tantum**;
- dipendente part time **€ 750,00 una tantum**.

Detto contributo sarà erogato solo per i 5 mesi di astensione obbligatoria.

3. Procedure.

Per richiedere il contributo l'azienda deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il fac-simile allegato (**all. n. 11**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(12) ADEGUAMENTO STANDARD SICUREZZA E FORMAZIONE SICUREZZA

A) SICUREZZA - RISANAMENTO.

L'EBAC interviene con quote a favore delle imprese artigiane da liquidarsi nei seguenti casi:

- a) Miglioramenti della prevenzione degli infortuni sul lavoro attraverso l'adeguamento degli impianti alle normative vigenti (L. 46/90 – D.Lgs. 81/08)
- b) Contenimento della rumorosità negli ambienti di lavoro
- c) Contenimento delle emissioni in atmosfera
- d) Investimenti tesi ad una minore produzione di rifiuti
- e) Trattamento scarichi idrici
- f) Adeguamento HACCP – D.Lgs. 155/97
- g) Adeguamento strutture aziendali.

Le quote a carico dell'EBAC riconosciute alle imprese sono pari al 25% delle somme ammesse.

Il contributo erogabile ad ogni singola impresa non può superare l'importo massimo (al lordo delle ritenute fiscali) di **€ 1.500,00 (all. n. 12/A)**

L'importo minimo di spesa per singola domanda non può essere inferiore a **€ 500,00**.

B) SICUREZZA - MACCHINE UTENSILI.

L'EBAC interviene con quote a favore delle imprese artigiane da liquidarsi a fronte dell'acquisto di nuove macchine utensili in sostituzione e/o adeguamento di quelle obsolete, ed in ragione del contenuto di sicurezza presente nelle nuove attrezzature.

Le quote a carico dell'EBAC riconosciute alle imprese sono pari al 25 % delle somme ammesse.

Il contributo erogabile ad ogni singola impresa non può superare l'importo massimo (al lordo delle ritenute fiscali quando applicate) di **€ 1.500,00 (all. n. 12/B)**

L'importo minimo di spesa per singola domanda non può essere inferiore a **€ 500,00**.

Per gli acquisti effettuati tramite contratto di leasing viene considerato il costo iniziale del bene.

C) SICUREZZA - REDAZIONE DOCUMENTO VALUTAZIONE RISCHI (D.V.R.)

Il contributo è concesso qualora il documento sia redatto a titolo oneroso da una delle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate, e sarà pari al 50% delle spese sostenute con un massimo erogabile di **€ 200,00 (all. n. 12/C)**.

D) SICUREZZA - PARTECIPAZIONE CORSI FORMAZIONE.

L'EBAC interviene con quote a favore delle imprese artigiane da liquidarsi a fronte di spese per partecipazione a corsi di formazione sulla sicurezza. Il contributo è concesso qualora le attività di formazione siano espletate dalle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate. Il contributo sarà erogato sul 50% delle spese ammissibili fino ad un massimo di **€ 250,00** per dipendente (**all. n. 12/D**).

E) SICUREZZA - VISITE MEDICHE

L'EBAC interviene con quote a favore delle imprese artigiane da liquidarsi a fronte di spese per le visite mediche obbligatorie del personale. Il contributo sarà erogato sul 50% delle spese ammissibili fino ad un massimo di **€ 100,00** annue per impresa (**all. n. 12/E**).

Procedura.

Per richiedere i contributi per la sicurezza l'azienda deve inoltrare domanda all'EBAC secondo i fac-simili allegati.

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(13) UTILIZZAZIONE FONTI ENERGETICHE ALTERNATIVE.

1. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC provvederà alla concessione di un contributo, per ciascuna azienda che realizzi un investimento finalizzato all'installazione di un impianto energetico di tipo alternativo (fotovoltaico – eolico - etc.).

2. Durata e misura delle provvidenze.

Il contributo sarà concesso nella misura pari al 10% dell'investimento realizzato, fino ad un massimo erogabile di € 1.500,00.

3. Procedura.

Per richiedere il contributo l'azienda deve inoltrare domanda all'EBAC secondo il fac-simile allegato (**all. n. 13**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alla richiesta.

(14) AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

1. Tipologia dell'intervento.

L'EBAC concederà un contributo per l'aggiornamento professionale dei datori di lavoro o dei loro dipendenti a seguito dell'acquisizione di macchinari, strumenti, tecnologia, brevetti e beni informatici.

2. Durata e misura delle provvidenze.

Il contributo è pari al 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 500,00.

3. Procedura.

Per richiedere il contributo il richiedente deve inoltrare domanda all'ente secondo il fac-simile predisposto dal Comitato di Gestione (**all. n. 14**).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione prevista in calce alle richieste.

Le domande saranno esaminate secondo le procedure previste dal Regolamento Generale.