

EBIAC

ENTE BILATERALE
ARTIGIANATO CAMPANIA

REGOLAMENTO GENERALE PRESTAZIONI

REGOLAMENTO

Art. 1 - Introduzione

A partire dal 1° luglio 2010, la “**Bilateralità**” prevista dagli Accordi e dai Contratti Collettivi dell’Artigianato è un sistema che coinvolge tutte le imprese aderenti e non alle Associazioni di categoria firmatarie degli accordi medesimi in quanto eroga prestazioni di welfare contrattuale indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all’interno dei CCNL artigiani e che rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore. L’impresa versando alla nuova bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo contrattuale nei confronti dei dipendenti. A tal fine **EBNA** ed **FSBA**, per conformarsi alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e al D.L. 27 gennaio 2022, n. 4, i quali hanno in parte riformato l’assetto di cui al d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, hanno deliberato in merito alla nuova contribuzione a cui devono attenersi le imprese ed i loro dipendenti al fine di ottenere le prestazioni.

Art. 2 - Campo di applicazione

Imprese che abbiano alle proprie dipendenze almeno un lavoratore e che, possedendo le caratteristiche di cui alla l. 8 agosto 1985, n° 443, siano inquadrati per i profili previdenziali con il codice “CSC settore 4/Codice autorizzativo 7B”, nonché i datori di lavoro artigiani dell’indotto che fruivano, fino al 31 dicembre 2021, di trattamenti di CIGS. Possono essere altresì vincolati i sistemi organizzativi, gli enti, le società promosse, costituite o partecipate dalle organizzazioni istitutive di FSBA e che hanno sottoscritto l’Accordo Interconfederale del 10 dicembre 2015 (codice autorizzativo 7B).

Art. 3 - Quote, Aliquote contributive e modalità di versamento

A far data dal giorno 1° gennaio 2023, la contribuzione mensile da versare ad EBNA/FSBA è pari a quanto disposto nello schema che segue:

IMPRESA sino a 15 lavoratori <i>Codice autorizzativo 7B ed Organismi delle Parti Sociali</i>	
Su F24, sezione INPS, con codice EBNA , per ciascun dipendente	Rigo unico dato dalla somma di € 11,65 + 0,45% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico dell’azienda) + 0,15% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico del dipendente) La quota fissa mensile di € 11,65 è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time in quanto gli stessi usufruiscono in egual misura delle prestazioni.
Su DM10/UNIEMENS, con codice M980 , per ciascun dipendente	Quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di € 3,65 (€ 0,36)

IMPRESA con più di 15 lavoratori Codice autorizzativo 7B ed Organismi delle Parti Sociali	
Su F24, sezione INPS, con codice EBNA , per ciascun dipendente	Rigo unico dato dalla somma di € 11,65 + 0,75% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico dell'azienda) + 0,25% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico del dipendente) La quota fissa mensile di € 11,65 è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time in quanto gli stessi usufruiscono in egual misura delle prestazioni.
Su DM10/UNIEMENS, con codice M980 , per ciascun dipendente	Quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di € 3,65 (€ 0,36)

IMPRESA NON ARTIGIANA – senza codice 7B che applica CCNL applicato Artigianato	
Su F24, sezione INPS, con codice EBNA , per ciascun dipendente	La quota fissa mensile di € 11,65 è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time in quanto gli stessi usufruiscono in egual misura delle prestazioni.
Su DM10/UNIEMENS, con codice M980 , per ciascun dipendente	Quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di € 5,64 (€ 0,56)

Art. 4 - Regolarità contributiva EBNA

Per l'accesso alle prestazioni la regolarità contributiva decorre dal **1 gennaio 2020 o dalla data di prima assunzione.**

Art. 5 – Accesso alle prestazioni

Usufruiscono delle prestazioni e dei servizi dell'Ente, le imprese ed i relativi dipendenti che adottano i CCNL artigiani sottoscritti dai Soci fondatori dell'Ente (CONFARTIGIANATO - CNA - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL), anche in forma cooperativa ed i consorzi di cui alla normativa vigente, e che effettuano il regolare versamento mensile dei contributi.=

Per ottenere le provvidenze previste dalla Carta dei Servizi dell'Ente, gli interessati, in base alle procedure del presente regolamento ed al verificarsi degli eventi ammessi a contributo, debbono presentare domanda all'EBAC sull'apposita modulistica presente nell'area riservata del sito www.ebac-campania.org.

La regolarità di versamento dovrà essere mantenuta e altresì dimostrata fino all'atto dell'erogazione del contributo da parte dell'Ente, ovvero mantenere la titolarità di impresa aderente alla bilateralità e in regola con l'applicazione del CCNL.

La corresponsione dei contributi previsti dalla Carta dei Servizi avverrà tramite bonifici intestati alle imprese o ai dipendenti.

L'erogazione di tutte le prestazioni, benefici e sussidi dell'Ente potrà avvenire solamente nei limiti di disponibilità dei fondi specifici esistenti.

Art. 6 - Massimali ed esclusioni

Tutte le domande relative alle richieste per i fondi della Carta dei Servizi, dovranno pervenire all'EBAC, a pena di esclusione, **entro il mese di febbraio dell'anno successivo al verificarsi dell'evento.**

Il tetto massimo dei contributi che l'azienda può richiedere per l'annualità non potrà superare l'importo di **€ 5.000,00.**

Il tetto massimo dei contributi che ogni dipendente può richiedere per l'annualità non potrà superare l'importo di **€ 5.000,00.**

Art. 7 – Anagrafe elettronica delle imprese

Presso l'Ente è istituita una anagrafe delle imprese, di proprietà dell'EBNA, nella quale sono memorizzate, in successione temporale, tutte le informazioni utili per il funzionamento dello stesso e le singole posizioni di diritto ed obbligo.

I dati individuali delle aziende saranno soggetti per chiunque, membro di organismo dell'Ente o collaboratore subordinato, al più rigoroso vincolo del segreto d'ufficio, anche ai sensi della vigente normativa sulla privacy, mentre potranno essere divulgabili i dati aggregati generali per territorio e settore.

Art. 8 – Eventi eccezionali

In caso si verificano eventi eccezionali l'EBAC potrà valutare la costituzione di fondi dedicati.

Art. 9 – Contribuzioni categoriali

Contratti o Accordi collettivi regionali di secondo livello possono concordare una contribuzione a carico delle imprese finalizzata ad incrementare uno o più fondi.

Le entrate di cui sopra, saranno messe a disposizione dei vari fondi categoriali, dedotte le spese di funzionamento in proporzione alle entrate complessive.

CONTRIBUTI PER LE AZIENDE

- A1 Contributo Assunzioni.
- A2 Contributo Formazione Apprendisti.
- A3 Contributo Aggiornamento professionale.
- A4 Contributo per la tenuta della Contabilità del Lavoro.
- A5 Contributo Spese per Laboratorio Artigiano
- A6 Contributo per Ristrutturazione Laboratorio Artigiano
- A7 Contributo Acquisto veicoli commerciali
- A8 Contributo Acquisto Macchinari, Attrezzature ed Arredamento
- A9 Contributo Sicurezza sul Luogo di Lavoro.
 - A9.A Sicurezza - Risanamento
 - A9.B Sicurezza - Macchine Utensili
 - A9.C Sicurezza - Redazione Documento Valutazione Rischi (D.V.R.)
 - A9.D Sicurezza - Partecipazione corsi di formazione
 - A9.E Sicurezza - Visite mediche
- A10 Contributo MUD (modello unico di dichiarazione ambientale)
- A11 Contributo Acquisto defibrillatore
- A12 Contributo Utilizzazione fonti energetiche alternative.
- A13 Contributo Caro Energia
- A14 Contributo sostegno al credito
- A15 Contributo per partecipazione a fiere e per l'internazionalizzazione

AREA TITOLARI

- AT1 Contributo Borsa di Studio e Formazione
- AT2 Contributo Acquisto testi scolastici
- AT3 Contributo Attività sportive per i figli
- AT4 Contributo Centri ricreativi estivi.
- AT5 Contributo Retta asilo nido e scuola dell'infanzia
- AT6 Contributo Bonus cultura

CONTRIBUTI PER I DIPENDENTI

- D1 Contributo Anzianità professionale aziendale
- D2 Contributo congedo parentale.
- D3 Contributo spese acquisto prima casa
- D4 Contributo Sostegno alla disabilità (L.104/92)
- D5 Contributo Abbonamento trasporto pubblico (casa - lavoro)
- D6 Contributo caro Energia
- D7 Contributo Borsa di Studio e Formazione
- D8 Contributo Acquisto testi scolastici
- D9 Contributo Attività sportive per i figli
- D10 Contributo Centri ricreativi estivi.
- D11 Contributo Retta asilo nido e scuola dell'infanzia
- D12 Contributo Bonus cultura
- D13 Contributo per nuclei familiari con genitori riconosciuti "non autosufficienti"
- D14 Contributo per superamento periodo di comporta per gravi patologie
- D15 Contributo integrazione FSBA